

FICHE DE POSTE

I - Intitulé du poste

- Ingénieur Base de Données
- Famille de métier : Gestion et Administration de bases de données

II - Missions du poste

- Participer au choix des progiciels et à la mise en œuvre des bases de données du CTMI-UEMOA
- Assurer la conception globale du système de gestion des bases de données du CTMI-UEMOA et définition des objectifs,
- Assurer le choix des données, des outils statistiques analytiques et de présentation les plus pertinents
- Gérer l'installation, la configuration, l'administration, l'optimisation et la surveillance des bases de données du CTMI-UEMOA
- Assurer la sécurisation et la gestion des sauvegardes,
- Définir les stratégies d'accès aux données en fonction des besoins fonctionnels et des contraintes techniques
- Organiser et gérer en toute fiabilité le système de gestion des données
- Suivre la qualité et la sécurité des bases de données
- Assurer l'optimisation et la disponibilité permanente des bases de données au quotidien
- Assurer le développement, l'évolution et le suivi opérationnel des bases de données
- Assurez la vérification, la cohérence des données et leur accessibilité aux utilisateurs,
- Assurer la veille assidue sur l'évolution des matériels, les bases de données et les outils d'intégration ou de restitution des données
- Organiser la confidentialité des données en définissant les droits d'accès aux données et en proposant des procédures de sécurité
- Participer à la formation des utilisateurs au sein du CTMI-UEMOA

III – Degré d'autonomie souhaité

- Large et capable de travailler dans un contexte régional (UEMOA), avec des personnes de diverses cultures.

IV – Place dans l'organigramme

Supérieur Direct :

Directeur Général du CTMI-UEMOA en attendant le recrutement d'un Directeur technique à terme

Collaborateurs directs

- Ingénieurs système, les techniciens réseaux, les équipes d'études, de développement informatique et de l'exploitation, utilisateurs des services du CTMI-UEMOA, les responsables et agents des différentes Directions du CTMI-UEMOA

V - Profil de compétences

Niveau Formation initiale

Formation Bac + 4 ou +5

Expérience Professionnelle

Durée : 4 années au minimum dans la pratique du SGBDR ORACLE et de ses outils.

Une expérience du développement informatique est appréciée.

Qualités professionnelles

- Sens élevé des responsabilités et du secret professionnel,
- Rigueur, précision et sens de la méthode
- Esprit de synthèse,
- Ouverture d'esprit
- Autonomie
- Ecoute, communication et capacités d'adaptation
- Curiosité intellectuelle, technique,
- Grande disponibilité, réactivité et sens des relations humaines
- Esprit de recherche
- Expression claire, précise (écrite et orale)

- Bonnes capacités relationnelles et sens du service
- Pragmatisme et capacités d'analyse précise

Maîtrise des langues

Langues :	LU ET ECRIT	PARLE
Français	Très bien	Très bien
Anglais	Bien	Bien

Relations fonctionnelles

- Intérieur : Directions et personnel du CTMI-UEMOA
- Extérieur : banques, institutions financières, émetteurs internationaux de cartes (VISA, MASTERCARD, AMEX, etc.), partenaires techniques étrangers.

Moyens spécifiques

- Micro-ordinateur et ordinateur portable
- Documentation à jour
- Stages périodiques de renforcement de capacités

Disponibilité

- Immédiate

Contrat

- Contrat à durée indéterminée après 6 mois de période d'essai

Salaire

- Négociable en fonction de l'expérience

Localisation du poste

- Dakar

**CENTRE DE TRAITEMENT MONETIQUE INTERBANCAIRE DE L'UNION ECONOMIQUE ET MONETAIRE OUEST AFRICAINE
(CTMI-UEMOA)**

Bénin – Burkina Faso – Côte d'Ivoire – Guinée Bissau – Mali – Niger – Sénégal – Togo
RCCM n° SN-DKR-2005-B-740

- Le Siège pouvant être déplacé dans un autre pays de l'UEMOA.

Nationalité

- Etre originaire des huit pays de l'UEMOA (Bénin, Burkina, Côte d'Ivoire, Guinée Bissau, Mali, Niger, Sénégal, Togo).